

GRIスタンダード対照表・SASB対照表・ISO26000対照表・ESG対照表

GRIスタンダード対照表

GRI内容索引

【利用に関する声明】

東レ株式会社はGRIスタンダードを参照し、2023年4月1日～2024年3月31日までの期間について、本GRIスタンダード対照表に記載した情報を報告する。なお、一部当該期間以後の内容も含む。

【利用したGRI】 GRI1：基礎 2021

GRI2：一般開示事項 2021

GRIスタンダード		掲載場所
組織と報告実務		
2-1	組織の詳細	> 会社概況
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	> 編集方針
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	> 編集方針
2-4	情報の修正・訂正記述	該当なし
2-5	外部保証	> 第三者保証
活動と労働者		
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	> 持続可能なサプライチェーンの構築 > 東レグループのCSR調達活動
2-7	従業員	> ESGデータ一覧
2-8	従業員以外の労働者	
ガバナンス		
2-9	ガバナンス構造と構成	> 企業統治 > コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	> コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF
2-11	最高ガバナンス機関の議長	> コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF

2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 東レグループのCSR活動 ＞ 「CSRロードマップ 2025」(対象期間：2023—2025年度)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 東レグループのCSR活動 ＞ 「CSRロードマップ 2025」(対象期間：2023—2025年度)
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	
2-15	利益相反	<ul style="list-style-type: none"> ＞ コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF
2-16	重大な懸念事項の伝達	<ul style="list-style-type: none"> ＞ コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF ＞ 倫理とコンプライアンス ＞ 一人ひとりが倫理・コンプライアンスを尊重する企業風土の醸成 ＞ リスクマネジメント
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<ul style="list-style-type: none"> ＞ コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF
2-19	報酬方針	<ul style="list-style-type: none"> ＞ コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF
2-20	報酬の決定プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ＞ コーポレート・ガバナンスに関する報告書 PDF
2-21	年間報酬総額の比率	<ul style="list-style-type: none"> ＞ ESGデータ一覧
戦略、方針、実務慣行		
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<ul style="list-style-type: none"> ＞ トップコミットメント
2-23	方針声明	<ul style="list-style-type: none"> ＞ CSRに関する方針・ガイドライン等一覧
2-24	方針声明の実践	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 東レグループのCSR活動 ＞ CSR活動報告(各CSRガイドラインの活動報告) ＞ 「CSRロードマップ 2025」(対象期間：2023—2025年度) ＞ 企業統治 ＞ 倫理とコンプライアンス ＞ 安全・防災・環境保全 ＞ 製品の品質と安全 ＞ リスクマネジメント ＞ コミュニケーション ＞ 事業を通じた社会的課題解決への貢献 ＞ 人権推進と人材育成 ＞ 持続可能なサプライチェーンの構築 ＞ 良き企業市民としての社会貢献活動
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 人権の尊重に関わる活動報告 ＞ 持続可能なサプライチェーンの構築 ＞ 東レグループのCSR調達活動
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 倫理とコンプライアンス ＞ 一人ひとりが倫理・コンプライアンスを尊重する企業風土の醸成 ＞ リスクマネジメント
2-27	法規制遵守	<ul style="list-style-type: none"> ＞ ESGデータ一覧
2-28	会員資格を持つ団体	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 東レグループの気候変動への対応

ステークホルダー・エンゲージメント		
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	> コミュニケーション
2-30	労働協約	> 社員が働きやすい企業風土づくり

GRI3：マテリアルな項目 2021

GRIスタンダード		掲載場所
マテリアルな項目の開示事項		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	> マテリアリティ
3-2	マテリアルな項目のリスト	> マテリアリティ
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> > 東レグループのCSR活動 > CSR活動報告（各CSRガイドラインの活動報告） > 「CSRロードマップ 2025」（対象期間：2023—2025年度） > 企業統治 > 倫理とコンプライアンス > 安全・防災・環境保全 > 製品の品質と安全 > リスクマネジメント > コミュニケーション > 事業を通じた社会的課題解決への貢献 > 人権推進と人材育成 > 持続可能なサプライチェーンの構築 > 良き企業市民としての社会貢献活動

項目別スタンダード

経済

GRIスタンダード		掲載場所
GRI201：経済パフォーマンス 2016		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	<ul style="list-style-type: none"> > 財務・業績 > 有価証券報告書・四半期報告書 > 良き企業市民としての社会貢献活動 2023年度の実績（データ編）
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	> 東レグループの気候変動への対応
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	> 有価証券報告書・四半期報告書
201-4	政府から受けた資金援助	機密保持上の制約および情報が入手困難
GRI202：地域経済でのプレゼンス 2016		
202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率（男女別）	> 新卒採用情報
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	
GRI203：間接的な経済的インパクト 2016		
203-1	インフラ投資および支援サービス	
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	
GRI204：調達慣行 2016		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	> 東レグループのCSR調達活動
GRI205: 汚職防止 2016		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	<ul style="list-style-type: none"> > 一人ひとりが倫理・コンプライアンスを尊重する企業風土の醸成 > 独占禁止法の遵守および腐敗防止・贈収賄の禁止
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	<ul style="list-style-type: none"> > 一人ひとりが倫理・コンプライアンスを尊重する企業風土の醸成 > 独占禁止法の遵守および腐敗防止・贈収賄の禁止 > 東レグループのCSR調達活動
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	> 独占禁止法の遵守および腐敗防止・贈収賄の禁止
GRI206：反競争的行為 2016		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	> 独占禁止法の遵守および腐敗防止・贈収賄の禁止
GRI207：税金 2019		
207-1	税務へのアプローチ	> 税務コンプライアンス向上の取り組み

207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	> 税務コンプライアンス向上の取り組み
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	> 税務コンプライアンス向上の取り組み
207-4	国別の報告	

環境

GRIスタンダード		掲載場所
GRI301: 原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	
301-2	使用したリサイクル材料	> 循環型社会の実現に向けた取り組み
301-3	再生利用された製品と梱包材	> 廃棄物削減への取り組み > 循環型社会の実現に向けた取り組み > 東レグループの物流活動（梱包荷資材の回収と再使用拡大）
GRI302: エネルギー 2016		
302-1	組織内のエネルギー消費量	> 省エネおよび温室効果ガス排出削減 > 環境負荷の全体像
302-2	組織外のエネルギー消費量	> 第三者保証
302-3	エネルギー原単位	> 省エネおよび温室効果ガス排出削減 > 環境負荷の全体像
302-4	エネルギー消費量の削減	> 省エネおよび温室効果ガス排出削減 > 環境負荷の全体像
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	> サステナビリティイノベーション事業拡大プロジェクト
GRI303: 水と廃水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	> 水資源管理の取り組み
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	> 大気汚染・水質汚染防止の取り組み
303-3	水を汲む	> 環境負荷の全体像 > SASB対照表
303-4	ドレイン	> 大気汚染・水質汚染防止の取り組み > 環境負荷の全体像
303-5	水の消費量	> 環境負荷の全体像 > SASB対照表
GRI304: 生物多様性 2016		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業拠点	> 生物多様性への取り組み
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	> 生物多様性への取り組み

304-3	生息地の保護・復元	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 生物多様性への取り組み ＞ 良き企業市民としての社会貢献活動 2023年度に実施した主な活動（地域の環境保全活動）
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	情報入手が困難
GRI305：大気への排出 2016		
305-1	直接的なGHG排出（スコープ1）	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 省エネおよび温室効果ガス排出削減 ＞ 環境負荷の全体像 ＞ 第三者保証
305-2	間接的なGHG排出（スコープ2）	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 省エネおよび温室効果ガス排出削減 ＞ 環境負荷の全体像 ＞ 第三者保証
305-3	その他の間接的なGHG排出（スコープ3）	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 省エネおよび温室効果ガス排出削減 ＞ 環境負荷の全体像 ＞ 第三者保証
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 省エネおよび温室効果ガス排出削減 ＞ 環境負荷の全体像
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 省エネおよび温室効果ガス排出削減 ＞ 環境負荷の全体像
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 省エネおよび温室効果ガス排出削減（オゾン層保護への取り組み）
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 大気汚染・水質汚染防止の取り組み ＞ 環境負荷の全体像 ＞ 化学物質排出・移動量データ
GRI306：廃棄物 2020		
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 廃棄物削減への取り組み ＞ 循環型社会の実現に向けた取り組み
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 安全・防災・環境保全 ＞ 廃棄物削減への取り組み ＞ 循環型社会の実現に向けた取り組み
306-3	発生した廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 環境負荷の全体像
306-4	処分されなかった廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 環境負荷の全体像 ＞ 廃棄物削減への取り組み
306-5	処分された廃棄物	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 環境負荷の全体像 ＞ 廃棄物削減への取り組み
GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 東レグループのCSR調達活動
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 東レグループのCSR調達活動 ＞ 持続可能なサプライチェーンの構築

社会

GRIスタンダード		掲載場所
GRI401：雇用 2016		
401-1	従業員の新規雇用と離職	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 新しい価値を創造する人材の確保と育成 ＞ ESGデータ一覧
401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 社員が働きやすい企業風土づくり
401-3	育児休暇	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 社員が働きやすい企業風土づくり
GRI402：労使関係 2016		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	同月に複数人の人事異動を伴う事案は原則として30日以上前に労働組合へ申し入れを行っています。ただし、通知期間は内容によって異なります。
GRI403：労働安全衛生 2018		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 安全・防災・環境保全
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 安全・防災・環境保全
403-3	労働衛生サービス	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 安全・防災・環境保全
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 労働安全・防災活動
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 労働安全・防災活動
403-6	労働者の健康増進	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 社員が働きやすい企業風土づくり
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 労働安全・防災活動
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 労働安全・防災活動
403-9	労働関連の傷害	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 労働安全・防災活動
403-10	労働関連の疾病・体調不良	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 労働安全・防災活動
GRI404：研修と教育 2016		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 新しい価値を創造する人材の確保と育成
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 新しい価値を創造する人材の確保と育成 ＞ ダイバーシティ推進への取り組み
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<ul style="list-style-type: none"> ＞ 新しい価値を創造する人材の確保と育成
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> ＞ ダイバーシティ推進への取り組み ＞ ESGデータ一覧
405-2	基本給と報酬の男女比	<ul style="list-style-type: none"> ＞ ダイバーシティ推進への取り組み

GRI406: 差なし 2016		
406-1	差別事例と実施した是正措置	<ul style="list-style-type: none"> > 人権の尊重に関わる活動報告 > 一人ひとりが倫理・コンプライアンスを尊重する企業風土の醸成 > 東レグループのCSR調達活動
GRI407: 結社の自由と団体交渉 2016		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> > 東レグループのCSR調達活動
GRI408: 児童労働 2016		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> > 人権推進と人材育成 > 東レグループのCSR調達活動
GRI409: 強制労働 2016		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> > 人権推進と人材育成 > 東レグループのCSR調達活動
GRI410: 保安慣行 2016		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	<ul style="list-style-type: none"> > 東レグループのCSR調達活動
GRI411: 先住民族の権利 2016		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	
GRI413: 地域コミュニティ 2016		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	<ul style="list-style-type: none"> > 環境会計 > 良き企業市民としての社会貢献活動 > 東レと患者団体との関係の透明性に関する指針
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所	該当なし
GRI414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	<ul style="list-style-type: none"> > 東レグループのCSR調達活動
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	<ul style="list-style-type: none"> > 東レグループのCSR調達活動 > 持続可能なサプライチェーンの構築
GRI415: 公共政策 2016		
415-1	政治献金	<ul style="list-style-type: none"> > ESGデータ一覧
GRI416: 顧客の安全衛生 2016		
416-1	製品・サービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	<ul style="list-style-type: none"> > 品質保証・製品安全への取り組み
416-2	製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	<ul style="list-style-type: none"> > 品質保証・製品安全への取り組み

GRI417：マーケティングとラベリング 2016		
417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	<ul style="list-style-type: none"> > 製品の品質と安全 > 製品・サービス > 品質保証・製品安全への取り組み
417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例	該当なし
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	該当なし
GRI418：顧客プライバシー 2016		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	> 個人情報の保護