

東レグループのデューデリジェンス

	東レグループの社員	サプライヤー	地域社会
1. 責任ある企業行動を企業方針および経営システムに組み込む	・ 東レグループ人権方針 ・ 環境10原則 ・ リサイクル活動指針 ・ 東レグループ生物多様性方針 ・ 東レグループ緑化基本方針 ・ 東レグループCSR調達方針 ・ 取引先へ「東レグループCSR調達行動指針」を提示し、「同意確認書」を取り付け		
2. 企業の事業、サプライチェーンおよびビジネス上の関係における負の影響を特定し、評価する	・ 内部通報相談窓口の設置 ・ 従業員サーベイ ・ 各事業（工）場・各社に対する自己点検・相互点検調査 ・ 労働安全衛生に関する巡視・実査 ・ 人権推進活動（啓発・教育を含む）に関する調査	・ CSR調達アンケートの実施と評価 ・ 社外からの通報相談窓口の設置 ・ CSR調達に関する高リスク課題調査 ・ 企業検索システムによる取引先リスクの確認 ・ 取引先へのCSR調達監査の実施	・ 近隣地域代表者との懇談 ・ 地域行政・団体との対話
3. 負の影響を停止、防止および軽減する	・ 内部通報に対する調査および処分の実施 ・ 自己点検・相互点検調査で判明した事項に対する改善計画の策定と実施 ・ 人権啓発教育、通報相談窓口の周知、職場風土改善（双方向コミュニケーション）に向けた各種取り組み ・ 作業環境測定や作業実査による労働安全衛生にかかるリスクの抽出・改善、災害・ヒヤリハットなどのグループ横断的な共有・再発防止施策	・ CSR調達アンケート評価結果について取引先各社へ個別にフィードバック ・ 低評価企業を訪問して改善要請 ・ 監査報告書とフォローアップシートを送付し改善要請	・ 懇談会や対話で判明した負の影響について社内で改善
4. 実施状況および結果を追跡調査する	・ 改善計画に対するフォローアップの実施 ・ 次回調査で改善状況のチェック ・ 労働安全衛生にかかる巡視・実査でのフォロー	・ 次回のCSR調達アンケートなどで改善状況の確認 ・ 監査結果のフォローアップシートによる進捗確認	・ 次回の懇談会や対話などで改善状況に関して確認
5. 影響にどのように対処したかを伝える	・ CSRレポートや英国現代奴隷法声明文での公表		
	・ 国内人権推進委員会、海外人権推進委員会などにおける結果確認		
6. 適切な場合是正措置を行う、または是正のために協力する	・ 苦情処理窓口の設置（内部通報相談窓口の設置）	・ 苦情処理窓口の設置（社外からの通報相談窓口の設置）	
関連情報	> 一人ひとりが倫理・コンプライアンスを尊重する企業風土の醸成 > 人権の尊重に関わる活動報告 > 新しい価値を創造する人材の確保と育成 > 安全・防災・環境保全 > 製品の品質と安全 > リスクマネジメント > 労働安全・防災活動	> 東レグループのCSR調達活動 > 人権の尊重に関わる活動報告	> 地域社会とのコミュニケーション > 行政機関・諸団体とのコミュニケーション > 人権の尊重に関わる活動報告 > 東レグループのCSR調達活動