

# CSR ロードマップ 2025 (2023—2025 年度)

CSR ロードマップ 2025 は、当社の様々な取り組みを通じて、経営戦略である“TORAY VISION 2030”、“プロジェクト AP-G 2025”と連携しながら、創業以来継承された経営思想・価値観と会社の存在理由・目的である企業理念を具現化し、「東レグループ サステナビリティ・ビジョン」の実現を含めた東レグループと社会全体の持続的発展と、社会から尊敬される高い存在価値のある企業グループを目指していくものである。

この考え方にに基づき、「CSR」と「東レグループ サステナビリティ・ビジョン」「東レ理念」「経営戦略」との関係性を以下の体系図に示す。



図表.1 「CSR」と「東レグループ サステナビリティ・ビジョン」「東レ理念」「経営戦略」の関係性の体系図

また、東レグループは、2023年6月にCSRのマテリアリティについて、以下のとおり「新しい価値の創造を通じた社会への貢献」に分類される5項目と「経営の基盤」に分類される6項目の計11項目を選定した。

## 東レグループのCSRのマテリアリティ

新しい価値の創造を通じた社会への貢献
<p><b>気候変動対策の加速</b> 革新技術・先端材料の提供による社会全体の温室効果ガス排出削減への貢献と、自社の排出削減を推進し、カーボンニュートラルへの移行を加速します。</p>
<p><b>循環型社会実現への貢献</b> リサイクルの促進、バイオマス由来原料の活用、CO<sub>2</sub>の資源化などを通じて、持続可能な循環型の資源利用と生産活動を推進します。</p>
<p><b>自然環境の回復への貢献</b> 安全な水・空気に貢献する製品、環境低負荷の製品などを提供し、緑地保全や化学物質の適切な管理にも取り組み、自然環境の回復に貢献します。</p>
<p><b>健康で衛生的な生活への貢献</b> 健康・長寿、介護・医療現場の負担軽減、医療の質の向上、人の安全に貢献する先端材料を提供し、人々の健康で衛生的な生活の実現に貢献します。</p>
<p><b>ステークホルダーとの共創と対話による発展</b> ステークホルダーとの共創により社会課題の解決に貢献し、社会とともに持続的に発展していくことを目指します。また、適切な情報開示を行い、ステークホルダーとの対話を促進します。</p>
経営の基盤
<p><b>安全・防災の徹底</b> ゼロ災害を追求し、災害・火災事故防止を徹底するとともに安全な環境を構築し、社会と社員の安全を守ります。</p>
<p><b>倫理・コンプライアンスの徹底</b> 社会的規範の遵守はもとより、高い倫理観と責任感をもって公正に行動し、社会の信頼と期待に応えます。</p>
<p><b>製品の品質と安全性の更なる向上</b> 品質管理、品質保証および製品安全管理の仕組みをより一層強化し、高品質で安全な製品を提供します。</p>
<p><b>ガバナンスの強化</b> 経営のシステムや制度の見直し、内部統制の強化、リスクマネジメント（経済安全保障、安全保障貿易、情報セキュリティなどの事業活動にかかわるリスクの管理）を通じ、グループ全体の経営の健全性を保ちます。</p>
<p><b>持続可能なサプライチェーンの構築</b> サプライチェーン全体で環境保全や人権尊重などを推進し、安定かつ持続可能なサプライチェーンの構築を目指します。</p>
<p><b>人権の尊重と多様な人材の活躍推進</b> 「国際的に認められた人権」を尊重するとともに、多様な人材が創造力を発揮して活躍できる環境をつくります。</p>

これらのCSRのマテリアリティを考慮して、ガイドライン毎に具体的な目標、主な取り組み、達成度を測るKPIを定めたものがCSRロードマップ2025である。CSRロードマップ2025を計画的に推進して行くことで、新しい価値の創造を通じた社会への貢献と経営の基盤の強化に取り組んでいく。

# 1 企業統治

## 【推進責任者】

経営企画室長（推進責任部署：経営企画室）

企業が果たすべき社会的な責任の一環として、経営システムや制度を常に見直し、内部統制の強化に努めます。

## 関連マテリアリティ

- ガ ガバナンスの強化

## CSR ロードマップ目標

- (1) 中長期的な企業価値の向上に資する取締役会運営により、一層のグループガバナンスの向上を図ります。
- (2) 会社法に基づく内部統制システム基本方針に基づき、モニタリングを実行します。

## 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) 取締役会において、定期的に「東レグループ事業戦略論議 <sup>(*)</sup> 」を実施します。	ガ	1-①
グループ全体のガバナンスの実効性と子会社における機動的な意思決定を両立させる観点から、グループ各社の業務執行などに対する適切な関与の在り方を検討していきます。	ガ	—
取締役および監査役が責務（執行を除く）に必要な知識を習得し、その役割を適切に果たすのに必要な研修等の機会を、外部プログラムも活用して拡充します。	ガ	—
(4) 実効性のある内部統制システムの運用を図ります。 【関連する取り組み】 2-(4)、4-(2)、5-(4)	ガ	1-②

(\*)：「東レグループ事業戦略論議」において、サステナビリティへの取り組みを包含する中期経営課題の進捗、および事業運営の方向性を確認。

## 2 倫理とコンプライアンス

### 【推進責任者】

法務・コンプライアンス部門長

(推進責任部署：コンプライアンス部)

社会からの信頼を獲得すべく、全ての役員と社員が常に公正さと高い倫理観、責任感を持ち、コンプライアンス意識に基づいた行動を徹底します。

### 関連マテリアリティ

倫 倫理・コンプライアンスの徹底

### CSR ロードマップ目標

- (1) 東レグループ全体で、贈賄規制、独占禁止法違反など重大な法令・通達違反の件数ゼロを達成します。
- (2) 東レグループ全体の倫理・コンプライアンス意識向上に向けて、モニタリングを実施します。
- (3) 企業倫理・コンプライアンスに関する啓発・教育活動を強化します。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) 重大な法令・通達違反件数ゼロを目指します。	倫	2-①
(2) 自由・公正・透明な市場競争に基づく適正な取引を行います。	倫	—
(3) 反社会勢力とは一切関係を遮断し、毅然とした対応を徹底します。	倫	—
(4) 法務内部監査を実施し、監査指摘事項を改善します。 【関連する取り組み】 1-(4)、4-(2)、5-(4)	倫	2-②
(5) 内部通報制度を適切に運用していきます。 【関連する取り組み】 8-(3)、9-(2)	倫	—
(6) 「倫理・コンプライアンス行動規範」を周知徹底していきます。	倫	—
(7) 重要法令、その他コンプライアンスに関する情報発信・教育を行います。【関連する取り組み】 4-(1)	倫	2-③

### 3 安全・防災・環境保全

#### 【推進責任者】

生産本部長（推進責任部署：環境保安部）  
：主な取り組み(1)–(5)、(8)–(10)

エンジニアリング部門長（推進責任部署：工務2部）  
：主な取り組み(6)(7)

原材料の調達から製品の製造、供給、廃棄に至るまでのすべてのプロセスにおいて、社会と社員の安全と健康を守り環境保護に努めます。

#### 関連マテリアリティ

- 気 気候変動対策の加速
- 安 安全・防災の徹底
- 循 循環型社会実現への貢献
- 自 自然環境の回復への貢献

#### CSR ロードマップ目標

- (1) 安全最優先を掲げ、基本を徹底して守り、災害、火災・環境事故防止に努めます。
- (2) 「東レグループ サステナビリティ・ビジョン」に基づいて、気候変動対策を中心とした環境負荷低減や水資源の有効活用、及び環境・生物多様性の保全に取り組みます。

#### 主な取り組み

安全	関連マテリアリティ	KPI
(1) 重大災害件数ゼロを目指します。	安	3-①
(2) 世界最高水準の安全管理レベルを達成します。	安	3-②
(3) 従業員の安全と健康を確保し、安全衛生水準の向上を図るため、快適な職場環境の整備に取り組みます。	安	—
<b>防災</b>		
(4) 火災・爆発事故件数ゼロを目指します。	安	3-③
<b>環境保全</b>		
(5) 環境事故件数ゼロを目指します。	安	3-④
(6) GHG <sup>(*)2</sup> 排出量売上収益原単位を削減します。 【関連する取り組み】 7-(4)(5)、9-(4)	気 循 自	3-⑤※ 3-⑥
(7) 用水使用量売上収益原単位を削減します。 【関連する取り組み】 7-(3)(5)	気 循 自	3-⑦※
(8) 高い廃棄物リサイクル率を目指します。【関連する取り組み】 7-(4)(5)	気 循 自	3-⑧
(9) VOC <sup>(*)3</sup> 大気排出量を削減します。	自	3-⑨
(10) 各国・地域の規制や周辺環境との調和に配慮し、各拠点の緑化を推進します。	気 自	—

(\*)2 greenhouse gas (温室効果ガス)、(\*)3 volatile organic compounds (揮発性有機化合物)

※ KPI 3-⑤と3-⑦は中期経営課題“プロジェクトAP-G 2025”の目標と同じ。

## 4 製品の品質と安全

### 【推進責任者】

品質保証本部長

(推進責任部署：品質保証企画管理部)

製品の品質保証と安全の管理体制を強化し、適切な情報提供に努め、安全で信頼性の高い製品を供給します。

### 関連マテリアリティ

- 製 製品の品質と安全性の更なる向上

### CSR ロードマップ目標

- (1) 東レグループ全体で品質管理や品質保証、製品安全管理の仕組みをより一層強化します。
- (2) 製品事故ゼロ件を達成します。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) 品質保証コンプライアンス教育の実施を徹底します。 【関連する取り組み】 2-(7)	製	4-①
(2) 東レグループ全体の品質保証体制の改善の推進と継続的な維持・向上のための監査機能を強化し、実効性を確認する監査を実施します。【関連する取り組み】 1-(4)、2-(4)、5-(4)	製	4-②
(3) 東レグループ全体で、不正防止機能を付与した品質データ管理システムの適用拡大を推進します。	製	—
(4) 各事業において、品質保証活動における審議／承認・管理システムの構築を推進します。	製	—
(5) 製品事故件数ゼロを目指します。	製	4-③

## 5 リスクマネジメント

### 【推進責任者】

経営企画室長（推進責任部署：経営企画室）

平時からリスクの把握・分析を行い、その低減・予防に努めます。また、当社の経営活動に重大な影響を及ぼす恐れのある危機が発生した場合には、迅速かつ的確な対応をとり、事態の拡大防止および速やかな収拾・正常化を図ることを目指しています。

### 関連マテリアリティ

- ガ ガバナンスの強化

### CSR ロードマップ目標

- 東レグループ全体で経営課題達成に影響を及ぼすリスクを特定し、対処することによりリスクを低減させます。
- 東レグループ全体における内部統制を強化し、リスク低減への取り組みをレベルアップします。
- 東レグループ全体におけるリスクマネジメント教育を通じて、社員のリスクマネジメント意識の向上に取り組みます。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
<p>平時のリスク管理は、次の2つのプロセスでリスクを設定し、対処します。</p> <p>① 定期的(3年間1サイクル)なりリスク評価に基づき設定する「東レグループ優先対応リスク」</p> <p>② 定常的な国内外リスク動向の注視・調査・分析に基づき設定する「特定リスク」</p> <p>【関連する取り組み】9-(5)</p>		
(1)	ガ	—
(2)	ガ	—
(3)	ガ	—
(4)	ガ	5-①
(5)	ガ	—
(6)	ガ	5-②
(7)	ガ	—

## 6 コミュニケーション

### 【推進責任者】

総務・コミュニケーション部門長  
(推進責任部署：広報室)

企業情報を積極的・公正にわかりやすく開示し、経営の透明性を維持します。

お客様、社員、株主、取引先、消費者、地域社会、マスメディアなど各ステークホルダーに適切に情報を開示し、対話と協働を促進します。

### 関連マテリアリティ

- ④ ステークホルダーとの共創と対話による発展

### CSR ロードマップ目標

- (1) 「ステークホルダーとの対話の促進に関する基本方針」「情報公開原則」にのっとり、各ステークホルダーとのコミュニケーション活動を強化し、企業価値向上を目指します。
- (2) 各ステークホルダーとの対話と協働を促進し、得られた情報を、適時適切に経営判断に反映させます。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) 「東レ理念」を積極的に発信し、社内への教育・浸透を図っていきます。	④	—
(2) オウンドメディア（ウェブサイト、SNS など）による情報発信の強化を図ります。	④	6-①
(3) お客様のニーズを汲み取り、お客様満足度の向上に努めます。	④	—
(4) 社員との意見交換を充実させ、課題や問題点を把握してCSRの取り組みに反映させていきます。	④	6-②
(5) 経営層による情報発信の機会を拡充して、株主・投資家とのコミュニケーションを促進します。	④	6-③
(6) マスメディアとのコミュニケーションを強化します。	④	6-④



## 7 事業を通じた 社会的課題解決への貢献

### 【推進責任者】

経営企画室長

(推進責任部署: 経営企画室、環境ソリューション室、サステナブル技術推進室)

イノベーションを通じて、気候変動、資源・エネルギー問題、水資源・自然環境の保全、医療の充実・公衆衛生の普及促進などの様々な社会的課題へのソリューションを提供し、社会の持続的発展に貢献します。

### 関連マテリアリティ

- 気 気候変動対策の加速
- 循 循環型社会実現への貢献
- 自 自然環境の回復への貢献
- 健 健康で衛生的な生活への貢献
- ス ステークホルダーとの共創と対話による発展

### CSR ロードマップ目標

サステナビリティイノベーション事業<sup>(\*4)</sup>に重点を置き、革新技術・先端材料の提供および新技術の創出による事業拡大を通じて、社会的課題の解決に貢献します。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) サステナビリティイノベーション事業 <sup>(*4)</sup> の売上収益拡大を目指します。	● 気 ● 循 ● 自 ● 健 ● ス	7-①※
(2) バリューチェーンへのCO <sub>2</sub> 削減貢献量を拡大します。 【関連する取り組み】9-(4)	● 気 ● 循 ● 自 ● ス	7-②※
(3) 水処理貢献量を拡大します。【関連する取り組み】3-(7)	● 気 ● 循 ● 自 ● ス	7-③※
(4) 低炭素・循環型社会の実現を目指し、様々な製品の研究・技術開発を推進していきます。【関連する取り組み】3-(6)(8)	● 気 ● 循 ● 自 ● ス	—
(5) プラスチック製品のバイオマス活用・リサイクル活動推進、再生可能エネルギー・水素の普及、水資源の再利用などに貢献していきます。【関連する取り組み】3-(6)(7)(8)	● 気 ● 循 ● 自 ● ス	—
(6) PPE <sup>(*5)</sup> 用部材・製品の供給とその高度化、空気や水などの衛生環境を守るための素材供給を通じて、感染症を含む公衆衛生上のリスク対策に貢献します。	● 自 ● 健 ● ス	—

<sup>(\*4)</sup> サステナビリティイノベーション事業: 「東レグループ サステナビリティ・ビジョン」の実現に貢献する事業・製品群

<sup>(\*5)</sup> personal protective equipment (個人用防護具)

※ KPI 7-①~7-③は、中期経営課題“プロジェクトAP-G 2025”の目標と同じ。

## 8 人権推進と人材育成


### 【推進責任者】


人事勤労部門長

(推進責任部署：人事部、勤労部)

人権を尊重し、健康で安心して働ける職場環境を確保します。また、人材の確保と育成、雇用の多様化に取り組むと共に、「社員の雇用を守ること」に努めます。

### 関連マテリアリティ

 健康で衛生的な生活への貢献




 人権の尊重と多様な人材の活躍推進

### CSR ロードマップ目標










- (1) 東レグループ全体で人種、信条、肌の色、性(性自認・性的指向を含む)、宗教、国籍、言語、障がいの有無、身体的特徴、財産、出身地などによるあらゆる差別の禁止を徹底するなど、人権を尊重し、実力による公平な登用を行います。
- (2) 東レグループ全体で従業員の健康、多様性に配慮した職場環境および誇りとやりがいのある職場風土を実現し、人材を計画的に確保・育成します。

### 主な取り組み

#### 人権推進

	関連マテリアリティ	KPI
(1) 人権教育・研修を実施します。		8-①
(2) 法定障がい者雇用率を達成します。		8-②
(3) 東レグループ各社に内部通報・相談窓口を設置し、問題が発生した場合には迅速かつ適切に対処し、人権への負の影響の防止または軽減につなげるよう努めます。【関連する取り組み】2-(5)、9-(2)		—

#### 人材育成

(4) 基幹人材のキャリア形成の取り組みとして、人事情報システムを活用した「キャリアシート」を実施しており、その運用を強化していきます。		8-③
(5) 海外ナショナルスタッフの基幹人材を計画的に確保、育成、登用していきます。		—
(6) 女性の積極的活用と女性が働きやすい職場環境の整備に取り組んでいきます。	 	—
(7) 仕事と家庭の両立支援策の利用促進・運用向上に取り組んでいきます。		8-④ 8-⑤
(8) 長時間労働を削減します。	 	8-⑥
(9) 組合員年休取得を促進します。	 	8-⑦

## 9 持続可能なサプライチェーンの構築

### 【推進責任者】

購買・物流部門長

(推進責任部署：購買・物流企画推進室)

持続可能なサプライチェーンの構築のため、調達・購買先、外注先、販売先、物流会社と協働し、環境保全・人権尊重などサプライチェーン全体での CSR 調達を促進します。

### 関連マテリアリティ

- ス ステークホルダーとの共創と対話による発展      持 持続可能なサプライチェーンの構築

### CSR ロードマップ目標

東レグループ全体で、調達・購買先、外注先などのサプライヤーと法令遵守、地球温暖化防止や環境保全、人権尊重などの CSR の取り組みを推進します。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) サプライヤーに対して、「東レグループ CSR 調達行動指針」の遵守を要請するとともに、各社の CSR への取り組み状況の把握に努めます。	ス 持	9-①
(2) 環境や人権への負の影響を生じさせるリスクの高い領域を特定し、特定したリスクに対して予防・低減などの措置を行うサプライチェーンデューデリジェンスを進めます。 【関連する取り組み】 2-(5)、8-(3)	ス 持	9-②
(3) 紛争鉱物やパーム油などに関して持続可能性に配慮した調達を推進します。	ス 持	9-③
(4) 物流における CO <sub>2</sub> 排出量原単位を削減します。 【関連する取り組み】 3-(6)、7-(2)	ス 持	9-④
(5) 台風や豪雨などの自然災害による物流へのリスクを継続的に調査・把握し、リスクの低減に努めます。【関連する取り組み】 5-(1)	ス 持	9-⑤
(6) 物流に関わる環境負荷の低減と品質向上に継続的に取り組みます。	ス 持	—
(7) 「ホワイト物流」 <sup>(*6)</sup> の自主行動宣言に基づき、働き方改革などに取り組む物流事業者の積極的活用など、持続可能な物流の実現を目指していきます。	ス 持	—

(\*6) トラック運転者不足に対応し、国民生活や産業活動に必要な物流を安定的に確保するとともに、経済の成長に寄与することを目的とした運動

## 10 良き企業市民としての 社会貢献活動

### 【推進責任者】

総務・コミュニケーション部門長  
(推進責任部署：CSR 推進室)

良き企業市民として、積極的に社会・地域に参画し、その発展に貢献します。

### 関連マテリアリティ

- ス ステークホルダーとの共創と対話による発展

### CSR ロードマップ目標

- 東レらしい社会貢献活動を推進していきます。「科学技術振興」「環境、地域」「健康、福祉」を重点分野として、自主的かつ継続的に取り組みます。
- 社会の一員として、SDGs に代表される地球規模の課題解決に貢献する社会貢献活動を実施していきます。

### 主な取り組み

	関連マテリアリティ	KPI
(1) 一定の規模を維持しながら社会貢献活動を推進していきます。	ス	10-①
(2) 地域社会や NPO などのステークホルダーとの協働による社会貢献活動を推進していきます。	ス	—
(3) 各拠点が継続して自発的かつ積極的に社会貢献活動を企画・実施できるよう推進します。	ス	10-②
(4) 出張授業や企業見学を通じて、子どもたちの興味や関心を引き出すような理科教育や環境教育、キャリア教育などの教育支援活動を展開し、将来世代の育成に貢献します。	ス	10-③
(5) 東レグループの社員に対して社会貢献の意義を浸透させるための教育を行っていきます。	ス	—
(6) 国内外の科学振興財団の活動を通じて、科学技術の向上発展と理科教育の振興を支援していきます。	ス	—
(7) 東レグループが取り組んだ社会貢献活動を、ウェブサイトなどを通じて社内外に開示し、ステークホルダーに共有していきます。	ス	—

# CSRロードマップ 2025 KPI一覧表

集約対象範囲：※(1)東レグループ、※(2)東レ（株）

	KPI (重要達成指標)	目標値			集約対象 範囲
		2023年度	2024年度	2025年度	
1 企業統治	① 取締役会での「東レグループ事業戦略論議」の実施回数	8回	8回	8回	※(1)
	② 内部統制システム基本方針の運用状況に関する取締役会評価結果	90%	90%	90%	※(1)
2 倫理と コンプライアンス	① 重大な法令・通達違反件数	0件	0件	0件	※(1)
	② 法務内部監査の実施率 (社数・%)	・東レ（株）：100% ・国内関係会社、海外関係会社：リスクを有する会社を重点的に実施			※(1)
	③ 重要法令、その他コンプライアンスに関する情報発信・教育の実施率（社数・%）	100%	100%	100%	※(1)
3 安全・防災・環境 保全	① 重大災害件数	0件	0件	0件	※(1)
	② 世界最高水準の安全管理レベル達成 (目安：休業度数率0.05以下)	0.05以下	0.05以下	0.05以下	※(1)
	③ 火災・爆発事故件数	0件	0件	0件	※(1)
	④ 環境事故件数	0件	0件	0件	※(1)
	⑤ GHG排出量売上収益原単位の削減率	2013年度比40%（2025年度）			※(1)
	⑥ 太陽光発電設備能力の増加率	2022年度比10%（2025年度）			※(1)
	⑦ 用水使用量売上収益原単位の削減率	2013年度比40%（2025年度）			※(1)
	⑧ 廃棄物リサイクル率	86%以上	87%以上	87%以上	※(1)
	⑨ VOC大気排出量の削減率	2000年度比70%以上	2000年度比72%以上	2000年度比72%以上	※(1)
4 製品の品質と安全	① 品質保証コンプライアンス教育の実施率（人数・%）	100%	100%	100%	※(1)
	② 監査実施率（社数・%）	100%	100%	100%	※(1)
	③ 製品事故件数	0件	0件	0件	※(1)
5 リスクマネジメント	① 内部統制評価チェックリストの関係会社での自己点検とその結果のフォロー実施率（社数・%）	35%	70%	100%	※(1)
	② 関係会社の情報セキュリティ評価／リスク低減の実施率（社数・%）	35%	70%	100%	※(1)

	KPI (重要達成指標)	目標値			集約対象 範囲
		2023年度	2024年度	2025年度	
6 コミュニケーション	① コーポレートサイト閲覧件数	100万PV/月	100万PV/月	100万PV/月	※(2)
	② 社内意見交換の面談実施進捗率	(1巡目) 100%完	(2巡目) 30%	(2巡目) 60%	※(1)
	③ 経営層が参加する主要投資家面談件数	延べ120件	延べ120件	延べ120件	※(1)
	④ プレスリリース件数	200件	200件	200件	※(1)
7 事業を通じた社会的課題解決への貢献	① サステナビリティイノベーション事業の売上収益	1兆6,000億円 (2025年度)			※(1)
	② バリューチェーンへのCO2削減貢献量※(3)	2013年度比15倍 (2025年度)			※(1)
	③ 水処理貢献量※(4)	2013年度比2.9倍 (2025年度)			※(1)
8 人権推進と人材育成	① 人権教育・研修の実施率(社数・%)	100%	100%	100%	※(1)
	② 法定障がい者雇用率の達成率(社数・%)	100%	100%	100%	東レグループ(国内)
	③ 人事情報システムを活用した基幹人材のキャリア形成の取組み(「キャリアシート」の実施状況)(社員数・%)	対前年比対象拡大	対前年比対象拡大	対前年比対象拡大	※(1)
	④ 育児休職からの復職率	100%	100%	100%	東レ(株)在籍社員
	⑤ 男性の育児休職と育児目的休暇の取得率	対前年比向上	対前年比向上	対前年比向上	東レ(株)在籍社員(海外勤務者除く)
	⑥ 法定外労働時間45時間/月超過社員数の低減	対前年比低減	対前年比低減	対前年比低減	※(2)
	⑦ 組合員年休取得率	90%	90%	90%	※(2)
9 持続可能なサプライチェーンの構築	① 「東レグループCSR調達行動指針」への同意を確認したサプライヤーの比率(社数・%)	75%以上	85%以上	90%以上	※(1)
	② サプライチェーンデューデリジェンスの実施率(件数・%)	60%以上(2024年度)		90%以上	※(1)
	③ 環境保全・人権尊重に配慮したパーム油を使用している油剤などの比率(購買金額、%)	70%以上(2024年度)		90%以上	※(2)
	④ 物流におけるCO <sub>2</sub> 排出量原単位の前年対比削減率	1%	1%	1%	東レグループ(特定荷主:東レ、TAF)
	⑤ 主要社外在庫拠点の内、自然災害リスクを評価し、重大なリスクへの対策が完了した拠点の比率(拠点数・%)	60%以上	75%以上	90%以上	※(2)
10 良き企業市民としての社会貢献活動	① 社会貢献活動支出額比率[直近6年間の平均支出額対比]	100%以上	100%以上	100%以上	※(1)
	② 社会貢献活動の実施件数	2,500件以上	2,500件以上	2,500件以上	※(1)
	③ 出張授業やキャリア教育などの教育支援活動の受益者数	15,000人以上	15,000人以上	15,000人以上	※(1)

※(3)製品のバリューチェーンを通じたCO<sub>2</sub>排出量削減効果を、日本化学工業協会、ICCA(国際化学工業協会協議会)及びWBCSD(持続可能な開発のための経済人会議)の化学セクターのガイドラインに従い、東レが独自に算出したもの。  
 ※(4)各種水処理膜(RO/UF/MBR)毎の1日当たりの造水可能量に売上本数を乗じて算出したもの。

## CSRガイドラインとSDGs・ESG分類の関係

CSRガイドライン		1 企業統治	2 倫理とコンプライアンス	3 安全・防災・環境保全	4 製品の品質と安全	5 リスクマネジメント	6 コミュニケーション	7 事業を通じた社会的課題解決への貢献	8 人権推進と人材育成	9 持続可能なサプライチェーンの構築	10 良き企業市民としての社会貢献活動
SDGsの目標・ESG分類											
SDGs の 目 標	 1 貧困をなくそう										●
	 2 飢餓をゼロに							●			●
	 3 すべての人に健康と福祉を			●				●			●
	 4 質の高い教育をみんなに								●		●
	 5 ジェンダー平等を実現しよう								●	●	●
	 6 安全な水とトイレを世界中に			●				●		●	●
	 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに			●				●			
	 8 働きがいも経済成長も			●					●	●	●
	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう			●				●			●
	 10 人や国の不平等をなくそう								●	●	●
	 11 住み続けられるまちづくりを			●		●					●
	 12 つくる責任 つかう責任			●	●		●	●		●	●
	 13 気候変動に具体的な対策を				●		●	●		●	●
	 14 海の豊かさを守ろう				●			●		●	●
	 15 陸の豊かさを守ろう				●			●		●	●
	 16 平和と公正をすべての人に		●	●	●				●	●	●
	 17 パートナーシップで目標を達成しよう							●			●
ESG 分 類	<b>E</b>	環境 (Environment)			●			●		●	●
	<b>S</b>	社会 (Social)			●	●	●	●	●	●	●
	<b>G</b>	ガバナンス (Governance)	●	●		●	●				